 ESAO LTDA. INGENIEROS CONSULTORES	DESCRIPCIÓN DE CARGO
	OBSOLETO

1. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

TITULO DEL CARGO: Gerente

JEFE INMEDIATO: N.A.

PERSONAS A CARGO: 5

2. PROPÓSITO GENERAL DEL CARGO

(Resumir brevemente el propósito o papel del cargo, se describe el aporte fundamental del cargo en término de qué hace y para qué lo hace).

- Dirección técnica, administrativa y financiera de la empresa en general

3. RESPONSABILIDADES

Escribir brevemente aquellas funciones relevantes que usted realiza, en términos de qué hace (acción principal y acciones de apoyo). Y para qué lo hace (resultado final esperado).

- Dirigir y orientar todos los estudios, interventorías, diseños y demás servicios que presta la empresa.
 - Responder ante la entidad contratante por el cumplimiento de todas las obligaciones contractuales y por la buena administración de los recursos humanos y materiales de los proyectos.
 - Evaluar y definir los aspectos técnicos, orientando los análisis al diseño más adecuado y conveniente.
 - Asegurar la calidad de los diseños y verificar el cumplimiento de normas y de la calidad.
- Tomar las decisiones más trascendentales y velar por el cumplimiento de los contratos de consultoría.

4. AUTORIDAD

Describir brevemente las decisiones que en el cargo se toman, que se derivan de la realización de las funciones y atribuciones otorgadas al cargo.

DECISIONES TOMADAS POR SÍ MISMO

- Revisión y aprobación definitiva de las tareas o trabajos
- Programación de los recursos de personal y demás para las diferentes tareas y/o trabajos
- Selección y contratación del personal asesor
- Decisión de pagos

5. COMPETENCIA DEL CARGO

Requisitos que debe cumplir la persona que ocupe este cargo, con respecto a los siguientes aspectos

EDUCACIÓN: Ingeniero civil con especialidad en vías.

Código: DC-001	Versión: 00	Página 1 de 2
Lugar de archivo: Coordinación de calidad	Tipo de Documento: interno	

~~OBSOLETO~~

FORMACIÓN:

- Gerencia de proyectos
- Conocimientos en interventoría
- Manejo de software para diseño de vías

HABILIDADES:

- Facilidad de expresión oral y escrita.
- Buenas relaciones interpersonales.
- Habilidad para trabajar de manera organizada y sistemática.
- Buen criterio, aptitudes analíticas y tenacidad.


EXPERIENCIA:

- Hasta 10 años de experiencia general.
- Más de 7 años de experiencia específica en la dirección de estudios, diseños e interventorías de obras viales.

CONTROL DE CAMBIOS


VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN CAMBIO
00	10-04-03	Original

NOMBRE DEL CARGO:		FECHA:	
GERENTE		19/06/2008	
JEFE INMEDIATO:		SUPERVISA A:	
NINGUNO		COORDINADOR TECNICO, COORDINADOR DE INTERVENTORIA, COORDINADOR ADMINISTRATIVO, COORDINADOR DE CALIDAD	
NUMERO DE PERSONAS A CARGO: 5			
Responsable de procesos del Sistema de Gestión de Calidad:			
Planeación Estratégica y Gestión de los Recursos			
Proyección de la empresa y generación de utilidades			
Dirección técnica administrativa y financiera de la empresa en general			
FUNCIONES DEL CARGO:			
<ul style="list-style-type: none"> • Crecimiento de la empresa del 10 % frente al año anterior. • Incremento de las utilidades del 25 % frente al año anterior. • Atención a proveedores, entidades financieras, entidades gubernamentales y colaboradores. • Aprobación de presupuestos mensuales. • Seguimiento de proyecciones anuales. • Revisión del marco estratégico. • Proyección y simulación de nuevos proyectos. • Estrategias de crecimiento. • Dirigir y orientar todos los estudios, interventorías, diseños y demás servicios que presta la empresa. • Responder ante la entidad contratante por el cumplimiento de todas las obligaciones contractuales y por la buena administración de los recursos humanos y materiales de los proyectos. • Evaluar y definir los aspectos técnicos, orientando los análisis al diseño mas adecuado y conveniente. • Aprobación de mejoras que requieren de inversión. • Realizar pagos. • Asignación de recursos. • Consecución de cupos de crédito en entidades financieras y proveedores. • Presentar la empresa a clientes potenciales y detectar sus necesidades. • Velar porque el servicio y la atención del cliente interno, externo y potencial sea excelente. • Participar activamente en el proceso de calidad de la empresa. • Todas aquellas adicionales que la empresa requiera. 			
Código: DC-001		Versión: 01	
Lugar de archivo: Coordinación de calidad		Tipo de Documento: interno	
		Página 1 de 3	

 ESAO LTDA. INGENIEROS CONSULTORES	MANUAL DE FUNCIONES Y PERFIL DEL CARGO
---	---

EDUCACION	Profesional en Ingeniería Civil con postgrado o magister en Vías
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> Hasta 10 años de experiencia general. Más de 7 años de experiencia específica en la dirección de estudios, diseños e interventoría de obras viales
ENTRENAMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> En el manejo de software financieros y de ingeniería Manejo de personal
HABILIDADES	<ul style="list-style-type: none"> Habilidad mental Habilidades financieras Visión empresarial Conocimientos avanzados en sistemas. Habilidad manual Agilidad y destreza para manejar equipos de oficina. Habilidad para trabajar de manera organizada y sistemática
RESPONSABILIDADES	<ul style="list-style-type: none"> Por material y suministros. Solicitar y mantener papelería y útiles de oficina de acuerdo a sus necesidades. Custodiar y conservar los bienes de la empresa. Información Lo referente a su cargo Planificación de la organización Marco estratégico Recurso humano Selección del personal
ESFUERZO	<ul style="list-style-type: none"> Mental Alto y constante Físico Alto Auditivo Medio e intermitente Visual Alto y constante
CONDICIONES DE TRABAJO	<ul style="list-style-type: none"> De riesgo Ergonómico y estrés Ambiental Ruido

Código: DC-001	Versión: 01	Página 2 de 3
Lugar de archivo: Coordinación de calidad	Tipo de Documento: interno	

 ESAO LTDA. INGENIEROS CONSULTORES	MANUAL DE FUNCIONES Y PERFIL DEL CARGO
---	---

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN CAMBIO
00	10-04-03	Original
01	19-06-08	Cambio del formato

Código: DC-001	Versión: 01	Página 3 de 3
Lugar de archivo: Coordinación de calidad	Tipo de Documento: interno	